

**UITVOERINGSBEPALINGEN EN REGELS
MET BETREKKING HET WACHTGELD**
als bedoeld in de artikelen 28-2, 28-8, 29-1, 29-3 en 29-5
van de generale regeling rechtspositie predikanten

geldend per 21 september 2018

**Regels bij artikel 28-2 van de generale regeling rechtspositie predikanten,
vastgesteld door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen**

Aanvraag wachtgeld

1. De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen wijst, indien een kerkelijk college of een kerkelijke vergadering haar het ontstaan van recht op wachtgeld meldt, de (gewezen) predikant op de mogelijkheid het wachtgeld aan te vragen.
2. De (gewezen) predikant dient de aanvraag van wachtgeld schriftelijk in bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen onder overlegging van een afschrift van het besluit, waardoor het recht op wachtgeld is ontstaan.
3. De wachtgeldperiode vangt aan op de datum waarop het recht op wachtgeld krachtens het besluit van de ambtelijke vergadering, het kerkelijk college of de keuringsarts ontstaat.

**Regels als bedoeld in artikel 28-8 van de generale regeling rechtspositie predikanten,
vastgesteld door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen**

Verrekening van inkomsten uit arbeid en bedrijf

4. Bij de aanvraag van wachtgeld doet de predikant opgave van de inkomsten uit arbeid of bedrijf die hij naast het traktement of het arbeidsongeschiktheidspensioen op jaarbasis geniet op het moment dat het besluit is genomen dat recht geeft op het wachtgeld.
Per bron van inkomen geeft hij op of de inkomsten worden genoten met instemming van de kerkenraad en of deze inkomsten worden verrekend met het traktement.
5. De Beheercommissie stelt vast tot welk bedrag inkomsten uit arbeid en bedrijf tijdens de wachtgeldperiode door de predikant mogen worden behouden. De commissie hanteert hierbij de volgende regels.
De verrekening van inkomsten uit arbeid of bedrijf geschiedt per kalenderjaar.

1. Inkomsten uit arbeid en bedrijf mag de predikant behouden tot het niveau dat hij met instemming van de kerkenraad inkomsten uit arbeid en bedrijf mocht behouden naast het traktement. Het niveau wordt vastgesteld op de inkomsten per jaar zoals die gelden op het moment dat het besluit wordt genomen dat recht geeft op het wachtgeld. Indien het vastgestelde niveau van te behouden inkomsten uit arbeid en bedrijf lager is dan € 1.500 per jaar, mag de predikant de inkomsten uit arbeid en bedrijf tot dit bedrag behouden.

2. Inkomsten uit arbeid en bedrijf die uitgaan boven het niveau als bedoeld onder 1. mag de predikant voor 30% behouden, met dien verstande dat de som van het wachtgeld en de te behouden inkomsten uit arbeid en bedrijf niet meer kunnen zijn dan 100% van het traktement, waarop het wachtgeld is gebaseerd. Onder inkomsten uit arbeid en bedrijf worden niet begrepen pensioenuitkeringen krachtens de geldende pensioenregeling.

3. Indien de predikant een wachtgeld heeft, waarvan de hoogte lager is dan 70% van het eerder genoten traktement, dan mag de predikant bovendien de inkomsten uit arbeid en bedrijf behouden tot het bedrag dat overeenkomt met het verschil tussen het geldende uitkeringspercentage en 70% van het eerder genoten inkomen.

6. In de loop van het kalenderjaar meldt de predikant inkomsten uit arbeid en bedrijf en wijzigingen daarin bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen. De commissie beoordeelt of en in welke mate de neveninkomsten op voorlopige basis met het wachtgeld verrekend zullen worden.
7. Na afloop van elk kalenderjaar en na afloop van de wachtgelduitkering doet de predikant definitieve opgave van de inkomsten uit arbeid en bedrijf aan de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen over de wachtgeldperiode in het afgelopen kalenderjaar. Per bron van inkomsten geeft de predikant op wie de opdrachtgever of werkgever was, wat de aard van de werkzaamheden was, in welke periode de inkomsten werden genoten en hoe hoog de bruto inkomsten in die periode waren. Onkostenvergoedingen behoeven niet te worden opgegeven.
8. Op basis van deze opgave stelt de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen de verrekening van neveninkomsten definitief vast en stelt de predikant daarvan op de hoogte. Een eventueel verschil tussen de voorlopige en definitieve verrekening vindt plaats in het jaar volgend op het kalenderjaar, waarvoor de verrekening wordt vastgesteld.

Uitvoeringsbepalingen als bedoeld in artikelen 29-1 van de generale regeling rechtspositie predikanten, vastgesteld door het Georganiseerd Overleg Predikanten

9. Het wachtgeld bestaat uit een basisuitkering en een suppletie.

Duur basisuitkering

10. De basisuitkering is qua duur gelijk aan de werkloosheidsuitkering die werknemers ontvangen krachtens de Werkloosheidswet. Het arbeidsverleden van de (gewezen) predikant wordt daarbij gesteld op het aantal levensjaren boven de 18 jaar.

Hoogte basisuitkering

11. De basisuitkering is qua hoogte gelijk aan de werkloosheidsuitkering die werknemers ontvangen krachtens de Werkloosheidswet.
12. In afwijking van het bepaalde in lid 6 geldt dat de hoogte van de basisuitkering
 - a. nihil is vanaf de ingangsdatum als bedoeld in lid 3 tot de datum, waarop de (gewezen) predikant verzoekt het wachtgeld te laten ingaan.
 - b. nihil is wanneer de (gewezen) predikant op de ingangsdatum als bedoeld in lid 3 anders dan wegens vakantie buiten Nederland woont of verblijft.
 - c. nihil wordt vanaf de datum dat de (gewezen) predikant anders dan vanwege vakantie buiten Nederland gaat wonen of verblijven.
13. In afwijking van het bepaalde in lid 7 sub b. en c. ontvangt de (gewezen) predikant op zijn verzoek de basisuitkering met de hoogte als bedoeld in lid 6. gedurende de eerste zes maanden dat hij als werkzoekende woont of verblijft in Zwitserland of een land dat behoort tot de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte.
14. In afwijking van het bepaalde in lid 7 sub b. en c. ontvangt de (gewezen) predikant, die binnen zes maanden weer in Nederland gaat wonen, op zijn verzoek vanaf de terugkeerdatum de basisuitkering met de hoogte als bedoeld in lid 6.

Duur suppletie

15. De duur van de suppletie bij wachtgeld als bedoeld in artikel 29 is afhankelijk van leeftijd en dienstjaren. Voor elk dienstjaar of gedeelte daarvan wordt vanaf de ingangsdatum als bedoeld in lid 3 drie maanden wachtgeld toegekend met een minimum van 6 maanden en een maximum van 30 maanden. Voor personen, die op de datum van losmaking of ontheffing een leeftijd hebben van maximaal 20 jaar voor de op dat moment voor hen bekende AOW-datum, geldt het volgende:
 - a. meer dan 15 jaar en maximaal 20 jaar voor de op dat moment voor hen bekende AOW-datum: 3 maanden per dienstjaar tot een maximum van 40 maanden en een minimum van 6 maanden

- b. meer dan 10 jaar en maximaal 15 jaar voor de op dat moment voor hen bekende AOW-datum: 3 maanden per dienstjaar tot een maximum van 55 maanden en met een minimum van 6 maanden
- c. meer dan 7 jaar en maximaal 10 jaar voor de op dat moment voor hen bekende AOW-datum: 3 maanden per dienstjaar tot een maximum van 60 maanden en met een minimum van 6 maanden
- d. meer dan 5 jaar en maximaal 7 jaar voor de op dat moment voor hen bekende AOW-datum en minder dan 15 dienstjaren: 3 maanden per dienstjaar tot een maximum van 60 maanden en met een minimum van 6 maanden
- e. meer dan 5 jaar en maximaal 7 jaar voor de op dat moment voor hen bekende AOW-datum en 15 dienstjaren of meer: een uitkering tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet
- f. tot maximaal 5 jaar voor de voor hen op dat moment bekende AOW-datum: een uitkering tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet.

Een uitzondering voor het bovenstaande geldt als het generale college voor de ambtsontheffing zijn besluit tot toepassing van ordinantie 3-20 of ordinantie 3-21 vóór 1 april 2015 heeft genomen, ook als dit besluit na of in beroep wordt herzien. In dat geval geldt het volgende.

De duur van de suppletie bij wachtgeld als bedoeld in artikel 29 is afhankelijk van leeftijd en dienstjaren. Voor elk dienstjaar of gedeelte daarvan wordt vanaf de ingangsdatum als bedoeld in lid 4 drie maanden wachtgeld toegekend met een minimum van 6 maanden en een maximum van 30 maanden. Voor personen, die op de datum van losmaking of ontheffing 45 jaar en 3 maanden of ouder zijn, geldt het volgende:

- a. 45 jaar en 3 maanden of ouder doch jonger dan 50 jaar en 3 maanden: 3½ maanden per dienstjaar tot een maximum van 40 maanden
 - b. 50 jaar en 3 maanden of ouder doch jonger dan 55 jaar en 3 maanden: 4½ maanden per dienstjaar tot een maximum van 55 maanden en met een minimum van 24 maanden
 - c. 55 jaar en 3 maanden of ouder doch jonger dan 60 jaar en 3 maanden: 5 maanden per dienstjaar tot een maximum van 60 maanden en met een minimum van 30 maanden, met dien verstande dat zij die een diensttijd van tenminste 15 jaren hebben, een uitkering ontvangen tot het bereiken van de leeftijd van 65 jaar en 3 maanden
 - d. 60 jaar en 3 maanden en ouder: een uitkering tot het bereiken van de leeftijd van 65 jaar en 3 maanden.
16. Met betrekking tot het aantal dienstjaren worden de jaren geteld die zijn doorgebracht als predikant voor gewone werkzaamheden overeenkomstig ordinantie 3-16 en als kerkelijk medewerker overeenkomstig ordinantie 3-29 verbonden aan een gemeente, een diaconie, een classis, de evangelisch-lutherse synode of de kerk, dan wel een kerkelijke instelling als bedoeld in ord. 11-24 dan wel een protestantse stichting als bedoeld in art. 2 van de generale regeling stichtingen.
17. De duur van de suppletie bij wachtgeld als bedoeld in artikel 29-1-c is vanaf de ingangsdatum als bedoeld in lid 3 twee maanden per periodieke verhoging met een maximum van twee jaar als de tijdelijke dienst is ingegaan vóór 1 april 2015 en één maand per periodieke verhoging als de tijdelijke dienst is ingegaan op of na 1 april 2015.

Hoogte suppletie

18. De hoogte van de suppletie is een percentage van het laatst genoten traktement als bedoeld in artikel 5 GRPT, verminderd met de basisuitkering.
19. Het percentage is bij wachtgeld als bedoeld in artikel 29 70%. Een uitzondering hierop geldt als het besluit tot toepassing van ordinantie 3-20 of 3-21 is genomen vóór 1 april 2015. In dat geval is het percentage.
- a. gedurende de eerste 6 maanden na de ingangsdatum als bedoeld in lid 3 100%,
 - b. gedurende het volgende tijdvak van 12 maanden 85%,
 - c. gedurende het daarop volgende tijdvak van 12 maanden 80%
 - d. de resterende tijd 70%

20. In afwijking van het vorige lid bedraagt het percentage bij wachtgeld als bedoeld in artikel 29 70% vanaf de dag dat de predikant één jaar ziek is. De duur van de ziekte wordt vastgesteld volgens de bepalingen van het verzuimprotocol.
21. Het percentage is bij wachtgeld als bedoeld in artikel 29-1-c gedurende de gehele duur 70%, ook als de predikant langer dan één jaar ziek is.
22. In afwijking van het bepaalde in de leden 13 tot en met 16 geldt dat de hoogte van de suppletie
 - a. nihil is vanaf de ingangsdatum als bedoeld in lid 3 tot de datum, waarop de (gewezen) predikant verzoekt het wachtgeld te laten ingaan.
 - b. nihil is wanneer de (gewezen) predikant op de ingangsdatum als bedoeld in lid 3 anders dan wegens vakantie buiten Nederland woont of verblijft.
 - c. nihil wordt vanaf de datum dat de (gewezen) predikant anders dan vanwege vakantie buiten Nederland gaat wonen of verblijven.
23. In afwijking van het bepaalde in lid 17 sub b. en c. ontvangt de (gewezen) predikant op zijn verzoek de suppletie met de hoogte als bedoeld in de leden 13 tot en met 16 gedurende de eerste zes maanden dat hij als werkzoekende woont of verblijft in Zwitserland of een land dat behoort tot de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte.
24. In afwijking van het bepaalde in lid 17 sub b. en c. ontvangt de (gewezen) predikant, die binnen zes maanden weer in Nederland gaat wonen, op zijn verzoek vanaf de terugkeerdatum de suppletie met de hoogte als bedoeld in de leden 13 tot en met 16.

Overgangsbepaling

Voor predikanten met een wachtgeld die volgens de oorspronkelijke toekenning eindigt op een vaste leeftijd van 65 jaar, 65 jaar + 2 maanden of 65 jaar + 3 maanden, geldt na 1 januari 2015 een verlengde uitkering.

- De verlengde uitkering gaat in op de dag dat de uitkering eindigt en duurt tot het bereiken van de leeftijd als bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet.
- De hoogte van de verlengde uitkering is 35% van het laatst genoten traktement als bedoeld in artikel 5 GRRP.
- Tijdens de verlengde uitkering gelden niet de verplichtingen uit het Re-integratieprotocol als bedoeld in artikel 28-13 van de generale regeling rechtspositie predikanten.
- Tijdens de verlengde uitkering worden inkomsten uit arbeid en bedrijf verrekend volgens de regels die daarvoor door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen zijn gesteld. De regel voor uitkeringspercentages onder 70% is op de verlengde uitkering niet van toepassing. Deze verrekening geldt niet voor pensioenuitkeringen krachtens de geldende pensioenregeling.
- De uitkering blijft van toepassing ook al geniet de predikant pensioen krachtens een geldende pensioenregeling.

Regels voor de doorbelasting van het wachtgeld aan de gemeente zoals bedoeld in artikel 29-3 van de generale regeling rechtspositie predikanten, vastgesteld in overleg tussen de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen en het Generaal college voor de ambtsontheffing

25. Gelet op het feit dat de gemeente het traktement volledig doorbetaalt tijdens de vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19 en tijdens de periode tot voeging als bedoeld in ordinantie 3-20-2, worden de wachtgeldkosten in de regel niet doorbelast aan de gemeente.
26. In gevallen, waarin zij daartoe aanleiding zien, kunnen het Generaal College voor de Ambtsontheffing en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen in onderling overleg een aandeel van de gemeente in het wachtgeld vaststellen, dat afwijkt van de algemene beleidslijn.

Uitvoeringsbepaling als bedoeld in de artikel 29-5 van de generale regeling rechtspositie predikanten, vastgesteld door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen

27. Na een losmaking als bedoeld in ordinantie 3-26-3 stelt de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen de bijdrage van de gemeente in de kosten van het wachtgeld vast. De bijdrage bedraagt 18 x de bezettingsbijdrage per volledige maand, die gold op het moment van losmaking. Gerekend vanaf de datum van losmaking is de gemeente gehouden de bijdrage in 18 maandtermijnen te voldoen. De bijdrage van de gemeente betreft een vast bedrag en wordt niet beïnvloed door:
- de duur van het wachtgeld van de betreffende predikant,
 - eventuele verrekening van neveninkomsten met het wachtgeld of
 - een eventuele vroegtijdige beëindiging van het wachtgeld.